

Scholing en opleiding: een gezamenlijke uitdaging

Vrijwel alle ondernemers in de metaalbranche staan voor dezelfde uitdaging: hoe kom ik aan voldoende, gekwalificeerde medewerkers? Gemotiveerde, vakbekwame medewerkers zijn onmisbaar voor het voortbestaan van uw bedrijf. Opleiding en scholing van leerlingen en medewerkers verdienen nu meer dan ooit een hoge prioriteit. Om ondernemers in het mkb-metaal te ondersteunen bij de werving en opleiding van gemotiveerde vakmensen, heeft de Koninklijke Metaalunie in 2006 het OpleidingsBedrijf Metaal opgericht (OBM). Bij dit loket kunnen ondernemers in de metaalbranche terecht met alle vragen rond scholing en opleiding van nieuwe en huidige medewerkers, al dan niet leerplichtig. Het OBM neemt u de opleiding van (leerplichtige) medewerkers zelfs helemaal uit handen. Het OpleidingsBedrijf Metaal gaat zo samen met u de uitdaging aan!

Werkterrein OpleidingsBedrijf Metaal

In Nederland zijn inmiddels diverse OpleidingsBedrijven Metaal actief. Metaalbedrijven in de regio, de Koninklijke Metaalunie, het Opleidingsfonds voor de Metaalbewerking OOM en regionale instellingen voor beroepsonderwijs werken in het OpleidingsBedrijf Metaal nauw samen om de instroom van vakbekwaam technisch personeel op peil te brengen én te houden. Daarbij sluit het OBM aan op het opleiden via competenties, dat wettelijk verplicht is voor scholen in het beroepsonderwijs.



De voordelen van het OBM

- *Eén loket in de regio waar u terecht kunt met al uw vragen over opleiding en scholing én aanverwante zaken als stagebegeleiding, loopbaanadvies en subsidies.*
- *Leerplichtige medewerkers komen in aanmerking voor een onderwijsconcept waar praktijkgericht leren voorop staat. Het OBM neemt de opleidingsverantwoordelijkheid van de werkgever over en neemt bijna alle administratieve verplichtingen voor haar rekening.*
- *In een aantal regio's biedt een scholingspool aan jongeren (en hun ouders) een aantrekkelijke, betaalde opleiding mét baangarantie.*
- *OBM werkt samen met u aan het op peil brengen en houden van voldoende en goed opgeleide vakmensen in de sector. Een gezamenlijke uitdaging!*

Op www.obm-metaal.nl vindt u de contactgegevens van het OBM in uw regio

Het OpleidingsBedrijf Metaal is een initiatief van de Koninklijke Metaalunie, het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds OOM, regionale onderwijsinstellingen en metaalbedrijven in uw regio. De Koninklijke Metaalunie streeft naar een compleet netwerk van OBM's verspreid over het hele land.

**Stichting Opleiding Ontwikkeling
Metaalbewerking (OOM)**
Frankrijklaan 10
Postbus 15
2390 AA Hazerswoude-dorp
T (01720) 521 500
www.oom.nl



Koninklijke Metaalunie
Einsteinbaan 1
Postbus 2600
3430 GA Nieuwegein
T (030) 605 33 44
obm@metaalunie.nl
www.obm-metaal.nl

**koninklijke
metaalunie**

Vakmensen voor de metaal

OpleidingsBedrijf Metaal
Eén loket voor werving en opleiding



Wat kunt u als werkgever verwachten van het OBM

MAATWERK Het OBM fungeert als loket waar u terecht kunt met alle vragen over opleidingen en scholing. Of het nu gaat om een individuele cursus, een training voor meer ervaren medewerkers (contractactiviteiten) of een reguliere beroepsopleiding: het OBM levert maatwerk op elk gewenst niveau. Iedere vraag wordt beantwoord met een concreet opleidingsvoorstel, dat het OBM uitvoert in samenwerking met de meest geschikte onderwijsinstelling.

SCHOLINGSPOOL BBL-leerlingen kunnen in dienst treden bij een scholingspool. In de scholingspool wordt de leerling opgeleid volgens een maatwerktraject. Leerlingen die bijvoorbeeld nog geen goed beeld hebben van een beroep of bedrijf krijgen de kans in meerdere bedrijven werkervaring op te doen en zo op een geschikte arbeidsplaats terecht te komen. Bedrijven die een (jonge) werknemer willen opleiden tot een allround vakman, kunnen via een maatwerktraject van de scholingspool tot een optimale uitvoering en begeleiding van de vakopleiding komen. Wilt u weten of er in uw regio al een scholingspool actief is? Neemt u dan rechtstreeks contact op met het OBM in uw regio.

De invoering van deze nieuwe onderwijsvariant betekent een fundamentele wijziging van de financiële bijdragen die door OOM worden verstrekt. Een vakopleiding die via de scholingspool met een maatwerktraject wordt uitgevoerd, kan rekenen op een vergoeding van maximaal € 4.000,- per leerling per jaar. Het actuele vergoedingsoverzicht vindt u op www.oom.nl.

EXTRA ONDERSTEUNING Ondernemers in de metaalbranche kunnen bij het OBM óók terecht voor zaken als loopbaanadvies, stagebegeleiding van leerlingen of het aanvragen van subsidies. Bovendien organiseert het OBM activiteiten voor het werven van leerlingen en aspirant-medewerkers. Zo promoot het OBM opleidingen en werken in de techniek op beroepenmarkten en beurzen.

U kunt deelnemen aan het OBM

De juridische structuur van het OBM is een besloten vennootschap. U wordt aandeelhouder door één of enkele aandelen van € 1.000,- euro te kopen. Het aantal aandelen is afhankelijk van de grootte van uw bedrijf. Zo kunt u als aandeelhouder rechtstreeks invloed uitoefenen op het reilen en zeilen van het OBM in uw regio. **Het is immers úw opleidingsbedrijf!**

Bedrijven in de metaalsector hebben regelmatig te maken met leerplichtige medewerkers (BBL-2 leerlingen). Het OBM heeft voor deze groep een aantrekkelijk onderwijsconcept ontwikkeld, dat beide partijen veel voordelen biedt.

Praktijk, praktijk, praktijk

In deze vernieuwde opleidingen voor leerplichtige medewerkers (mbo-2 niveau) staat de praktijk centraal. De deelnemers zitten nauwelijks in de schoolbanken en zijn vooral bezig in het praktijkcentrum waar de opleiding van het OBM plaatsvindt.

Het praktijkcentrum is gevestigd in de omgeving van uw bedrijf. In professioneel ingerichte werkplaatsen werken de deelnemers aan hun praktijkopdrachten onder begeleiding van ervaren praktijk- en studiebegeleiders. De opdrachten zijn sterk gericht op het 'echte werk'.

U kiest

De opleiding van BBL-2 leerlingen duurt in principe twee jaar. 'Snelle vogels' kunnen echter sneller klaar zijn, afhankelijk van het overeengekomen opleidingstraject, de motivatie en aanwezige vaardigheden van de deelnemer. In het opleidingsplan wordt vooraf vastgelegd hoeveel dagen per week worden besteed aan de opleiding bij het praktijkcentrum. De deelnemers zijn de overige dagen volledig in uw bedrijf inzetbaar. Vakanties en vrije dagen zijn dan ook conform de arbeidsovereenkomst van uw bedrijf. Zodra de deelnemer de opleiding heeft afgerond, kan hij volledig bij u aan de slag.

Belangrijk netwerk

Metaalondernemers kunnen leerplichtige medewerkers voor dit onderwijstraject aanmelden. Maar, leerplichtige jongeren zonder baan kunnen zich ook zelf voor de opleiding aanmelden. Het OBM zoekt dan voor hen een werkgever. Daarbij vormen de aandeelhouders van het OBM natuurlijk een belangrijk netwerk.

Doelgericht

- Na aanmelding volgt een intakegesprek, waarna de deelnemer geplaatst wordt;
- De deelnemer volgt een basisprogramma in het praktijkcentrum;
- Het OBM stelt samen met bedrijf en deelnemer een persoonlijk opleidingsplan op dat op drie momenten kan worden bijgesteld;
- De deelnemer gaat enkele dagen per week naar het praktijkcentrum om te werken aan leertaken en de benodigde vaktheorie te volgen;
- De leertaken zijn praktische opdrachten uit de directe beroepspraktijk, waaraan competenties zijn gekoppeld;
- Het OBM houdt alle resultaten bij in het digitale portfolio van de deelnemer;
- Aan het eind van de opleiding voert de deelnemer een proeve van bekwaamheid uit: het examen. Bij goede resultaten volgt een officieel vakdiploma of een certificaat.

Praktisch en doelgericht

De leertaken bestaan uit praktijkopdrachten die aansluiten op de dagelijkse praktijk. De deelnemer wordt begeleid, maar werkt wel zelfstandig: hij bereidt zelf de opdracht voor (tekening lezen, maatvoering), bepaalt de activiteiten (welke materialen en gereedschappen), plant de werkzaamheden en maakt een voorstel voor de uitvoering. Na een akkoord daarop van de praktijkopleider, voert de deelnemer de opdracht uit. Dat kan enkele weken duren, afhankelijk van de opdracht.

Via het OBM worden alle mogelijke metaalopleidingen en onderdelen daarvan aangeboden.

Enkele voorbeelden:

- 1 constructiebankwerker
- 2 plaatconstructiewerker
- 3 cnc verspanen
- 4 machinaal verspanen
- 5 lasopleidingen
- 6 mechatronica enzovoorts



Afhankelijk van de actuele situatie binnen de regio kan het scholings- en opleidingsaanbod per OBM verschillen. Neem voor meer informatie contact op met het OBM in uw regio.

